O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 Fone: 4555-5500
e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
site: www.metalurgicosantoandre.org.br
Facebook: www.facebook.com/Metalurgicos.SA.MA

Edição 839 - 11 de fevereiro de 2015

Pressão das centrais sindicais trava votação das MPs contra os direitos trabalhistas

Lideranças das centrais sindicais (Força Sindical, CUT, UGT, CTB, CSB e Nova Central) reuniram-se nesta terça, dia 10, com o deputado Eduardo Cunha (PMDB-RJ) e o senador Renan Calheiros (PMDB-AL), respectivamente, presidente da Câmara dos Deputados e presidente do Senado, para reivindicar a manutenção dos direitos trabalhistas. A pressão é contra as Medidas Provisórias 664 e 665, que mudaram as regras de acesso ao seguro-desemprego, abono salarial, auxílio-doença, pensão por morte e seguro-defeso (para pescadores).

Antes mesmo da ação dos dirigentes sindicais no Congresso Nacional, deputados e senadores apresentaram 721 emendas, propondo desde pequenas mudanças até extinção das MPs.

A partir do próximo dia 28, está prevista a entrada em vigor das novas regras do seguro-desemprego. Segundo a MP 665, no primeiro pedido do benefício, a carência passa de seis para 18 meses, caindo para 12 meses na segunda vez e para seis meses na terceira solicitação.

Foto: Laycer Tomaz / Câmara dos Deputados

Dirigentes sindicais na audiência com o deputado Eduardo Cunha, presidente da Câmara dos Deputados

EDITORIAL

Por que é necessário insistir que a "Petrobras é nossa"? Página 2

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Reunião para discutir refeição no 3º turno com a Tupy é nesta quarta Página 3

TRW agora é Federal-Mogul Página 3

Alcoa reduz vans e desagrada trabalhadores Página 3

Segunda parcela da PLR-2014 na Paranapanema é de R$ 2.540

Em reunião realizada nesta terça, dia 10, entre o Sindicato, a comissão dos trabalhadores e a Paranapanema, foram apuradas as metas da PLR-2014, chegando-se a um valor total de R$ 5.640,00. Como a primeira parcela foi de R$ 3.100,00, a segunda parcela a ser paga aos trabalhadores nesta sexta, dia 13, é de R$ 2.540,00. O diretor Adilson Torres, o Sapão, diz que, durante a reunião, o Sindicato e a comissão cobraram da direção da Paranapanema maior agilidade no acompanhamento das metas, a fim de evitar que a apuração final seja feita em cima da data de pagamento da segunda parcela.

EDITORIAL

Por que é necessário insistir que a “Petrobras é nossa”?

Toda Nação e seu povo, incluindo aí nós brasileiros, avançam ao manter vivas suas utopias.

No Brasil, que foi descoberto em 1500 e transformado numa colônia, sempre vivemos a utopia da liberdade. Liberdade que foi sempre maculada pela escravidão até 1888 e pela falta de democracia, nas constantes intervenções e golpes militares ao longo do Século 20.

Ainda mantemos a utopia de uma boa Educação, de Saúde para todos, de maior distribuição de renda através de empregos com salários dignos.

Mas foi no mesmo Século 20 que a utopia de “O Petróleo é nosso” nos fez construir de muito pouco o patrimônio que hoje é a Petrobras. Que tem na sua sustentação muito mais do que o petróleo que garimpa em nosso solo e nas profundezas do nosso oceano.

José Braz Fofão

Presidente em exercício do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Hoje, a Petrobras é um patrimônio mundial com toda a tecnologia que desenvolveu para localizar e extrair petróleo das profundezas marítimas, através das jazidas do Pré-Sal.

E é por isso que se atiçaram os interesses globais, dos principais gestores mundiais de riquezas, a exemplo dos bancos, fundos de investimentos e empresas petrolíferas que mobilizam seus porta-vozes e seus meios de comunicação para tentar, a todo custo, privatizar a Petrobras.

Defender a Petrobras é ter consciência que vivemos o momento histórico que nos permitirá tornar realidade a nossa Utopia de uma “Pátria Educadora”, com Saúde para seu povo, que só se tornará possível porque tornamos realidade, no século passado, a utopia de “O Petróleo é nosso”.

Foi para realizar essa utopia que transformamos em lei federal, no governo Dilma Rousseff, a determinação de que 70% dos royalties dos lucros do Pré-Sal sejam usados para Educação e Saúde.

Defender a Petrobras é apoiar todas as apurações e punições contra a corrupção que funcionários, empreiteiras e organizações políticas perpetraram contra a empresa, desviando milhões de reais para seus bolsos.

Defender a Petrobras é não abrir mão da realização da Utopia do “Pré-Sal é nosso”, principalmente quando já definimos em lei o uso que se fará dos lucros para a Educação e Saúde.

Defender a Petrobras é defender seu patrimônio e capital humano, seus técnicos e engenheiros que construíram com o apoio e o sonho do povo brasileiro uma das tecnologias mais avançadas do planeta quando o assunto é identificar e prospectar petróleo em águas profundas.

Atualmente, mais do que o “Petróleo é nosso”, temos que nos mobilizar para deixar bem claro para os manipuladores e predadores de plantão que a “Petrobras é nossa”.

Defender a Petrobras é entender e nos opormos às manipulações que estão por trás das manchetes de privatização, numa tentativa insana de contagiar o povo e os trabalhadores brasileiros para desistirmos da Utopia de um Brasil com mais recursos para investir na Saúde e na Educação.

Porque, se desistirmos da Utopia que consolidamos com o lema “O Petróleo é nosso” e que confirmamos por meio do “Pré-Sal é nosso”, através da convicção que desenvolvemos de que a “Petrobras é nossa”, cairemos nas armadilhas do grande capital internacional e entregaremos a Petrobras como deixamos escapar ao controle do povo brasileiro a Vale do Rio Doce, a Usiminas e a Cosipa.

E tantos outros patrimônios nacionais, especialmente nos setores de telecomunicações e telefonia, que foram submetidos a um regime de espoliação interna e externa, para serem desvalorizados e repassados para o controle privado a preço de banana.

Porque, quando privatizamos de acordo com os interesses do capital concentrador de riquezas, tiramos do nosso País o controle de nossas principais riquezas. E ficamos impossibilitados de reinvestir, nem que seja uma pequena parte, os ganhos dessas empresas na qualidade de vida do nosso povo. E na melhoria do futuro de nossos filhos e netos.

Cícero Martinha

Presidente licenciado do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Celulares serão bloqueados para combater roubos

Todos os celulares têm um número de identificação chamado IMEI e é a partir desse dado que se pretende combater os roubos e furtos desses aparelhos. Segundo acordo firmado pela Secretaria da Segurança Pública de São Paulo com as operadoras de telefonia móvel, o aparelho será bloqueado em, no máximo, 12 horas após o registro do boletim de ocorrência. Para tanto, quem tiver o celular roubado ou furtado terá de informar o IMEI do aparelho (veja ao lado como achar o IMEI) e o nome da operadora. Sem o bloqueio, o aparelho pode ser utilizado com outro chip.

Normalmente, as pessoas pedem às operadoras apenas o bloqueio do chip. Assim, o celular continua tendo valor de mercado e pode ser vendido. Com o acordo anunciado na última sexta-feira, dia 6, ao bloquear o aparelho, ele perde valor, pois não funcionará com outro chip.

O boletim de ocorrência pode ser feito pessoalmente ou através da internet (http://www.ssp.sp.gov.br/). Em ambos os casos a partir de agora haverá campos para informar o IMEI e a operadora.

Segundo dados da Secretaria da Segurança Pública, mensalmente, aproximadamente 17.000 celulares são roubados ou furtados no Estado de São Paulo. Isso representa 52% de todos os objetos roubados.

Como encontrar o IMEI

- Na nota fiscal do aparelho
- Na própria caixa do aparelho, em alguns modelos
- Digitando as teclas *#06# no celular e anotar o número.

Reunião para discutir refeição no 3º turno com a Tupy é nesta quarta

O Sindicato reúne-se com a direção da Tupy nesta quarta, dia 11, às 13h, para discutir os três itens da pauta entregue na semana passada: plano de cargos e salários, refeição para os trabalhadores do terceiro turno e centro de convivência. Os companheiros do terceiro turno estão mobilizados pois não aguentam mais os lanches que a empresa fornece.

Colônia de Férias. O diretor Pedro Paulo informa que se encerram nesta quarta as inscrições para os sócios que queiram participar do passeio à Colônia de Férias no próximo dia 21 de fevereiro, sábado.

TRW agora é Federal-Mogul

A TRW passou a ser Federal-Mogul a partir desta semana, com a conclusão da aquisição anunciada em setembro de 2014. O Sindicato está acompanhando a transição de perto e espera da direção da empresa um relacionamento de respeito na organização dos trabalhadores, diz o diretor Aldo.

Multinacional norte-americana fundada em 1899, a Federal-Mogul está no Brasil desde 1988, com cinco fábricas instaladas no interior de São Paulo e em Manaus (AM), além das unidades agora incorporadas em Santo André e em Três Corações (MG).

Alcoa reduz vans e desagrada trabalhadores

A Alcoa tirou duas vans do transporte fretado, transferindo os trabalhadores para outras linhas, sem qualquer discussão. Com isso, o itinerário das linhas mantidas ficou bem mais longo, desagradando os companheiros que agora ficam horas rodando e já chegam cansados à fábrica. Na volta para casa é a mesma canseira. Trabalhadores do primeiro turno que antes chegavam às 15h em casa, agora só por volta das 16h30. A justificativa da empresa é redução de custos, mas os trabalhadores é que estão pagando por isso, critica o diretor Galo. O Sindicato cobra da empresa que esses problemas sejam corrigidos.

PLR-2015. A primeira reunião de negociação da PLR-2015 será nesta quarta, às 13h. Já estão marcadas outras reuniões para os dias 19, 24 e 27 de fevereiro e 3 de março.

Fechado acordo da PLR-2015 com a Eurobase

Os trabalhadores da Eurobase aprovaram a proposta da PLR-2015, em assembleia realizada nesta segunda, dia 9. O diretor Cica informa que os companheiros vão receber a PLR em duas parcelas, sendo a primeira no dia 13 de fevereiro e a segunda em 13 de março.

Carnaval será folga na Genovex

Os trabalhadores da Genovex vão folgar no Carnaval. Conforme proposta aprovada, eles vão compensar depois os dias 16 e 17 de fevereiro, informam os diretores Manoel Gabriel e Gil Baiano.

Sindicalize-se

A equipe de sindicalização do Sindicato estará nas seguintes empresas nos próximos dias:

Dia 11/2	Metalpur
Dia 12/2	Trefital
Dia 13/2	VMCL
Dia 18/2	Edal
Dia 19/2	Etage
Dia 20/2	Usina

Não fique só. Fique sócio.

Eleições da Cipa

Paranapanema Utinga
Eleição: 12/2/2015 das 8h às 23h em frente ao refeitório

Lasertech
Eleição: 13/2/2015

Fabril Ind. Com. de Portões Automáticos
Inscrições: 12/2 a 26/2/2015
Eleição: 27/02/2015, às 10h30

Fundição de Metais Chuí
Inscrições: 11/3 a 20/03/2015
Eleição: 2/4/2015

Metalúrgica Guaporé
Inscrições: 2/4 a 17/4/2015
Eleição: 5/5/2015 das 8h às 10h

Aos ex-trabalhadores da Vassoler

O Sindicato convoca os ex-trabalhadores da Irmãos Vassoler para se apresentarem, o mais breve possível, no Departamento Jurídico, de segunda a sexta, no horário comercial, para tratar de assunto de seu interesse. Se você conhece um desses companheiros, por gentileza, passe este recado a ele.

 JURÍDICO

Informações sobre as ações de correção do FGTS

Companheiros e companheiras, o Sindicato informa a toda a categoria sobre o andamento do processo de correção do FGTS do período de 1999 a 2013. Hoje já existem mais de 50 mil ações em andamento em todo o país. Como a questão envolve grande discussão jurídica e econômica, em 2014 o Superior Tribunal de Justiça (STJ) suspendeu o andamento de todas as ações judiciais até que o Supremo Tribunal Federal (STF) decida a questão. Portanto, temos de aguardar a decisão final, pois só assim vamos saber se os critérios adotados para a correção do FGTS estão corretos ou não.

Além disso, alguns escritórios estão tentando iludir os trabalhadores e estão enviando cartas, afirmando que o STF já decidiu a questão, chamando-os para apresentar documentos e cobrar os seus direitos. Mas a verdade é que o STF ainda vai decidir sobre a correção do FGTS pela TR.

O Sindicato continua atento a tudo que está acontecendo nos tribunais sobre a correção do FGTS e qualquer novidade informaremos a toda a categoria. Qualquer dúvida, procure os diretores ou o Departamento Jurídico do Sindicato para mais esclarecimentos.

PEGA PRA CAPAR

Está procurando emprego? Confira as vagas abaixo

Os interessados devem se dirigir à Secretaria do Trabalho de Santo André de segunda a sexta-feira, das 7h30 às 16h30. Para se cadastrar, é necessária a apresentação dos seguintes documentos: RG, CPF, PIS e Carteira de Trabalho.

O trabalhador poderá também se cadastrar no portal:

maisemprego.mte.gov.br/trabalhador.

O atendimento é feito em dois endereços:
- Av. Artur de Queirós 720, Casa Branca
- Rua Sigma, 300, Vila Mazzei

Código da vaga	Ocupação	Experiência	Sexo (Preferencial)	Escolaridade Mínima	Qt. De Vagas
3122126	Açougueiro	6 meses	Masculino	Fundamental incompleto	1
3068041	Açougueiro	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	11
3139390	Ajudante de carga e descarga de mercadoria	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	5
3143239	Ajudante de carga e descarga de mercadoria	Nenhum	Masculino	Fundamental incompleto	6
3138280	Ajudante de carga e descarga de mercadoria	Nenhum	Masculino	Fundamental incompleto	2
3091221	Ajudante de cozinha	6 meses	Indiferente	Ensino médio completo	2
3074767	Ajudante de cozinha	Nenhum	Feminino	Fundamental completo	1
3130783	Ajudante de cozinha	6 meses	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3068286	Ajudante de cozinha	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	2
3095881	Ajudante de pizzaiolo	Nenhum	Masculino	Fundamental incompleto	2
3116937	Assistente de vendas	6 meses	Indiferente	Ensino médio incompleto	2
3068324	Atendente de balcão	6 meses	Feminino	Fundamental completo	2
3067819	Atendente de balcão	Nenhum	Masculino	Fundamental completo	15
3074790	Atendente de lanchonete	3 meses	Masculino	Fundamental completo	1
3143304	Atendente de lanchonete	Nenhum	Indiferente	Fundamental completo	1
3142742	Auxiliar administrativo	Nenhum	Feminino	Ensino médio completo	2
3134846	Auxiliar de almoxarifado	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3111920	Auxiliar de cozinha	6 meses	Feminino	Não exigida	2
3091522	Auxiliar de enfermagem	Nenhum	Indiferente	Ensino médio completo	2
3137657	Auxiliar de jardinagem na conservação de vias permanentes	Nenhum	Masculino	Fundamental incompleto	7
3036423	Auxiliar de limpeza	6 meses	Masculino	Fundamental completo	2
3142818	Auxiliar de limpeza	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	1
3086474	Auxiliar de limpeza	6 meses	Feminino	Fundamental completo	1
2899336	Auxiliar de limpeza	6 meses	Feminino	Fundamental incompleto	3
3126855	Auxiliar de limpeza	3 meses	Feminino	Fundamental incompleto	1
3142756	Auxiliar de limpeza	6 meses	Feminino	Fundamental completo	2
3138304	Auxiliar de manutenção predial	6 meses	Masculino	Fundamental completo	1
3104557	Auxiliar de pessoal	6 meses	Indiferente	Superior completo	1
3105915	Auxiliar de técnico de eletrônica	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3082074	Auxiliar técnico de refrigeração	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	2
3068076	Balconista de açougue	3 meses	Indiferente	Fundamental completo	3
3143118	Cartazeiro	6 meses	Indiferente	Ensino médio completo	1
3069331	Confeiteiro	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	4
3135634	Costureira de máquinas industriais	6 meses	Indiferente	Fundamental incompleto	4
3131639	Costureira de máquinas industriais	6 meses	Feminino	Fundamental incompleto	1
3083012	Cozinheiro de restaurante	6 meses	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3071008	Cozinheiro geral	6 meses	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3070984	Cozinheiro geral	6 meses	Indiferente	Fundamental incompleto	1
3068303	Cozinheiro geral	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	2
3067684	Cozinheiro geral	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	3
2950496	Cozinheiro industrial	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	2
3111463	Eletricista de instalações de veículos automotores	6 meses	Masculino	Fundamental completo	1
3105432	Eletricista de manutenção em geral	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	6

Código da vaga	Ocupação	Experiência	Sexo (Preferencial)	Escolaridade Mínima	Qt. De Vagas
3107112	Empregado doméstico nos serviços gerais	6 meses	Feminino	Fundamental incompleto	1
3105580	Encanador	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	2
3014925	Encarregado de obras	6 meses	Masculino	Fundamental completo	2
3118010	Encarregado de obras	6 meses	Masculino	Fundamental completo	1
3069626	Fiscal de loja	6 meses	Indiferente	Ensino médio completo	9
3051911	Fiscal de obras	6 meses	Masculino	Não exigida	1
3134430	Frentista	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	1
3067784	Frentista	Nenhum	Indiferente	Fundamental completo	5
3119822	Fresador (fresadora universal)	3 meses	Masculino	Fundamental completo	1
3106469	Instalador de centrais telefônicas	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	1
3070108	Instaladores e reparadores de equipamentos e linhas telefônicas	Nenhum	Masculino	Ensino médio completo	15
3138754	Instalador-reparador de linhas e aparelhos de telecomunicações	Nenhum	Masculino	Ensino médio completo	50
3105524	Instrumentista de precisão	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	3
3140363	Lapidador de vidros e cristais	6 meses	Masculino	Fundamental completo	1
3081243	Lavador de veículos	Nenhum	Masculino	Fundamental completo	1
3077358	Lubrificador industrial	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	2
3126601	Mecânico de empilhadeira	6 meses	Masculino	Fundamental completo	1
3105504	Mecânico de manutenção de máquinas industriais	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	14
3035307	Modelador de metais (fundição)	6 meses	Masculino	Fundamental completo	1
3135301	Motorista de caminhão	6 meses	Indiferente	Fundamental incompleto	4
3127126	Operador de caixa	Nenhum	Feminino	Ensino médio completo	28
3038353	Operador de caixa	Nenhum	Indiferente	Ensino médio incompleto	50
3136901	Operador de telemarketing ativo	Nenhum	Indiferente	Ensino médio completo	10
3120374	Operador de vendas (lojas)	Nenhum	Masculino	Ensino médio completo	1
3067810	Padeiro	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	6
3038431	Peixeiro (comércio varejista)	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	5
3086847	Porteiro	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	1
3138421	Porteiro	6 meses	Masculino	Ensino médio incompleto	7
3100537	Promotor de vendas	6 meses	Feminino	Ensino médio completo	2
3038290	Repositor - em supermercados	Nenhum	Indiferente	Ensino médio incompleto	50
3068376	Saladeiro	6 meses	Indiferente	Fundamental completo	1
3140032	Subgerente de loja (operações comerciais)	6 meses	Indiferente	Ensino médio completo	1
3091488	Técnico de enfermagem	Nenhum	Indiferente	Ensino médio completo	2
3068663	Técnico de manutenção industrial	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	2
3105369	Técnico eletrônico	6 meses	Masculino	Ensino médio completo	3
2987658	Telhador (telhas metálicas)	6 meses	Masculino	Fundamental completo	2
3086521	Vendedor de serviços	6 meses	Indiferente	Ensino médio incompleto	1
3081710	Vendedor interno	6 meses	Feminino	Ensino médio incompleto	4
3108155	Vendedor interno	6 meses	Indiferente	Ensino médio completo	1

Vagas exclusivas para pessoas com deficiência

Código da vaga	Ocupação	Experiência	Sexo (Preferencial)	Escolaridade Mínima	Qt. De Vagas
3027234	Embalador, a mão	Nenhum	Indiferente	Fundamental completo	1
3134689	Operador de telemarketing receptivo	Nenhum	Indiferente	Ensino médio incompleto	5

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Presidente em exercício: José Braz Fofão **Presidente licenciado:** Cícero Martinha **Diretor responsável:** Osmar Cesar Fernandes

Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 **Projeto gráfico e ilustrações:** Roculi